



BARCELONA TEL. 933 77 40 50

■ 08940 CORNELLÀ DE LL. · C/TIRSO DE MOLINA, 2 · POL. IND. ALMEDA
■ 08110 MONTCADA I REIXAC · C/CAN MILANS, S/N · POL. IND. CAN MILANS
■ 08739 SUBIRATS · PAS DE PILES, 28 · POL. IND. LAVERN

TARRAGONA TEL. 977 90 40 50

■ 43006 TARRAGONA · C/DEL COURE, 20 · POL. IND. RIU CLAR
■ 43700 EL VENDRELL · C/TERRISSAIRES, 1 · POL. IND. LA COMETA
■ 43391 VINYOLS I ELS ARCS · CAMBRILS · CAMÍ DE REUS, 1

POLÍTICA D'IGUALTAT

La direcció de MAUSA, declara el seu compromís en l'establiment de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directa o indirectament per raó de sexe, així com en l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el si de l'organització, establint la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la Política Corporativa i de Recursos Humans d'acord amb la definició que d'aquest principi estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març per la Igualtat efectiva entre dones i homes.

Els principis de la igualtat de tracte i oportunitats s'assumeixen en totes i cadascuna de les àrees en les que es desenvolupa l'activitat de l'empresa: accés a l'empresa, classificació professional, promoció, formació, conciliació de la vida laboral i familiar, prevenció de l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe. En relació a la comunicació tant interna com externa, s'informarà de totes les mesures que es desenvolupin en matèria d'igualtat de gènere i es projectarà una imatge de l'empresa conseqüent amb aquest principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.

Els principis enumerats es duran a la pràctica mitjançant la implantació d'un Pla d'Igualtat que recollirà un conjunt de mesures, adoptades després de la realització del diagnòstic de situació, que suposi millores respecte a la situació actual, generant els corresponents sistemes de seguiment i avaluació, amb la finalitat d'avançar en la consecució de la igualtat real entre dones i homes dins de MAUSA.

Per portar a terme aquest propòsit es comptarà amb la Direcció de MAUSA, i amb la representació dels treballadors i treballadores en el procés d'elaboració, implantació i avaluació del Pla d'Igualtat.

Els principis d'actuació a MAUSA són:

- ◆ La igualtat en el lloc de treball ha deixat de ser un ideal per ser una realitat. La cultura de MAUSA inclou el respecte i foment de la igualtat d'oportunitats i el principi corporatiu de no discriminació.
- ◆ La igualtat ens inclou a tots i totes i no exclou a ningú. MAUSA té un compromís amb el talent i aquest no entén de sexe, altres capacitats, raça, religió, orientació sexual, origen, edat, ideologies o creences, sinó d'integració, compromís, i respecte vers les persones.

Treballar per la igualtat és responsabilitat de tots i totes, la direcció de MAUSA vol mostrar el seu compromís de forma explícita amb aquesta responsabilitat signant aquest compromís

Cornellà de Llobregat, 14 d'octubre de 2019

Jordi Cerdanya Roca
Gerente